

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Άρθρο 31

Σκοπός

1. Το ΕΠΙΨΥ υιοθετεί πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021 και δηλώνει την μηδενική ανοχή του σε αυτές τις μορφές συμπεριφοράς σε εργαζόμενους, συνεργάτες, και όποιον έρχεται επισκέπτεται τις υπηρεσίες και τις δομές του ΕΠΙΨΥ και η δέσμευση αυτή ισχύει για κάθε άτομο ανεξαρτήτως φυλής, ηλικίας, φύλου, ταυτότητας φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτισμού, ενδυμασίας, γλώσσας, πολιτικών πεποιθήσεων, κατάστασης υγείας, τάξης, κάστας, εθνότητας, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, τοποθεσίας, εγκυμοσύνης και θρησκείας.
2. Η παρούσα πολιτική παρέχει καθοδήγηση και κατευθύνσεις σε όλα τα μέλη προσωπικού και τους συνεργάτες του ΕΠΙΨΥ να κατανοούν τη σημασία της πρόληψης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εκμετάλλευσης και κακοποίησης, αλλά και την ευθύνη τους να εξασφαλίζουν ότι τόσο οι ίδιοι όσο και το έργο τους δεν προκαλούν εκουσίως ή ακουσίως βλάβη σε μέλη του προσωπικού και άλλους συνεργάτες.
3. Όλα τα μέλη προσωπικού και οι συνεργάτες του ΕΠΙΨΥ κατανοούν αφενός τον ρόλο τους ως προς την πρόληψη της σεξουαλικής παρενόχλησης, εκμετάλλευσης και κακοποίησης, και αφετέρου τις συνέπειες της παραβίασης της παρούσας πολιτικής. Επίσης κατανοούν ότι φέρουν ευθύνη να αναφέρουν τυχόν ανησυχίες σχετικές με τη σεξουαλική εκμετάλλευση και κακοποίηση και αφετέρου να έχουν πρόσβαση σε σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για τον τρόπο αναφοράς περιστατικών όπου υπάρχει υποψία κακοποίησης.

Άρθρο 32

Πεδίο εφαρμογής

1. Η παρούσα πολιτική αφορά όλα τα μέλη προσωπικού είτε εργάζονται υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης ή μερικής απασχόλησης είτε απασχολούνται με συμβάσεις έργου, συμβούλους, τα άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκουμένων και μαθητευομένων, εθελοντές, προμηθευτές, επισκέπτες, άτομα που αναζητούν εργασία και άτομα που ασκούν την εξουσία, τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του εργοδότη.
2. Η παρούσα πολιτική αφορά πράξεις που εκδηλώνονται κατά τη διάρκεια, είναι συνδεδεμένες με ή προκύπτουν από εργασία: α) στους χώρους εργασίας, σε μέρη που ο εργαζόμενος αμείβεται, κάνει διάλειμμα για ανάπαυση ή φαγητό, στις τουαλέτες και τα αποδυτήρια, β) κατά τη διάρκεια επαγγελματικών ταξιδιών και δραστηριοτήτων, γ) κατά την μετακίνηση από και προς την εργασία και δ) μέσω επικοινωνιών που σχετίζονται με την εργασία (ηλεκτρονικών κλπ)

Άρθρο 33

Ορισμοί

Βία συνιστούν οι μορφές συμπεριφοράς, οι πράξεις, οι πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

Παρενόχληση συνιστούν οι πιο πάνω μορφές βίας καθώς επίσης και μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης.

Συμπεριφορές που αποτελούν περιπτώσεις βίας ενδεικτικά και όχι περιοριστικά είναι: υπονοούμενα, κοροϊδίες, σεξουαλικά ή ρατσιστικά αστεία ή σχόλια, χρήση προσβλητικής γλώσσας, σχόλια για την εξωτερική εμφάνιση ή τον χαρακτήρα κάποιου τα οποία προκαλούν ντροπή ή μειωτικό αίσθημα, παρακολούθηση ή καταδίωξη κάποιου, αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικό περιεχόμενο (π.χ. μέσω

sms, email), διαδικτυακός εκφοβισμός, προσβλητικές ή επίμονες ερωτήσεις που αφορούν προσωπικά δεδομένα, σεξουαλικές χειρονομίες, αγγίγματα και κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή, διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου λόγω της ηλικίας, του φύλου, των σεξουαλικών προτιμήσεων κλπ

Άρθρο 34

Διαδικασίες υποβολής αναφοράς

1. Κάθε εργαζόμενος σε βάρος του οποίου εκδηλώθηκε οποιοδήποτε περιστατικό βίας ή/και παρενόχλησης, δύναται να υποβάλλει προφορική ή έγγραφη καταγγελία ενώπιον των μελών του Δ.Σ. που έχουν οριστεί με απόφαση του σώματος ως «πρόσωπο αναφοράς» για την παρούσα πολιτική. Η καταγγελία μπορεί να υποβάλλεται με φυσική παρουσία, έντυπα ή/και ηλεκτρονικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση mobbing@epipsi.gr. Ανώνυμη καταγγελία δεν γίνεται δεκτή.
2. Η παραλαβή, έρευνα και διαχείριση των καταγγελιών διεξάγεται άμεσα και με αμεροληψία και διασφαλίζοντας την προστασία της εμπιστευτικότητας και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των θυμάτων και των καταγγελλομένων.
3. Το ΕΠΙΨΥ δεσμεύεται ότι τηρεί την υποχρέωση απαγόρευσης αντιποίνων, σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 4808/2021
4. Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβίασης το ΕΠΙΨΥ λαμβάνει τα κατά περίπτωση απαραίτητα και ανάλογα μέτρα σε βάρος του καταγγελλόμενου, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό. Ενδεικτικά αναφέρουμε την σύσταση συμμόρφωσης, την αλλαγή θέσης, αλλαγή ωραρίου ή τρόπου παροχής εργασίας ή και την καταγγελία της σχέση απασχόλησης με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281ΑΚ.
5. Το ΕΠΙΨΥ και κάθε πρόσωπο αρμόδιο για τη διαχείριση των καταγγελιών δεσμεύονται ότι θα συνεργάζονται και θα παρέχουν κάθε σχετική πληροφορία στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.